



Città di Acireale



CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI – COLLOQUIO E PROVA PRATICA, PER LA COPERTURA DI N.6 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI CATEGORIA A/1 DI CUI N. 3 AFFERENTI IL PROFILO PROFESSIONALE DI GIARDINIERE E N. 3 AFFERENTI IL PROFILO PROFESSIONALE DI OPERAI GENERICI, ESCLUSIVAMENTE RISERVATO AI SOGGETTI DISABILI DI CUI ALL'ART.1 L.68/1999 E S.M.I..

IL SEGRETARIO GENERALE

(Dirigente ad Interim)

VISTA la deliberazione della Giunta Municipale n. 29 del 20/02/2017, relativa alla programmazione del fabbisogno di personale a tempo indeterminato per l'anno 2017 e per il triennio 2017/2019, modificata ed integrata con Deliberazione di Giunta Municipale n. 139 del 10/11/2017;

VISTA la legge 12 marzo 1999 n. 68 recante "norme per il diritto al lavoro dei disabili";

VISTO il Decreto dell'Assessorato Regionale della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative n. 07237/2017/ Serv. XII del 20/12/2017, che ha approvato e resa esecutiva la convenzione stipulata in data 20/12/2017 tra lo stesso Assessorato - centro per l'impiego di Catania ed il Comune di Acireale;

VISTO il capo III del Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione, approvato con deliberazione di G.M. n. 32 del 22/02/2017, che disciplina le procedure selettive;

VISTO il capo IV del sopracitato regolamento che disciplina le modalità di assunzione dei lavoratori di cui alla L. 68/1999;

VISTO il vigente C.C.N.L. del comparto Regioni – Autonomie Locali ed il relativo sistema di classificazione professionale del personale;

VISTO il D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 (Codice delle pari opportunità);

VISTO L'ART. 91 DEL T.U.E.L., approvato con D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267;

DATO atto che le risorse finanziarie necessarie per la copertura del posto di cui al presente avviso sono previste nelle apposite voci del bilancio dell'Ente;

VISTA la propria determinazione n. 20 del 23 FEB. 2018, con la quale è stato approvato il presente bando di concorso

RENDE NOTO

che è indetto, un concorso pubblico per titoli, colloquio e prova pratica, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 3 posti, categoria di accesso "A/1", con profilo professionale di "Giardiniere" e n. 3 posti di categoria di accesso "A/1" con profilo professionale di "Operaio Generico", esclusivamente riservati ai disabili di cui all'art. 1 L.68/1999.

Ai lavoratori saranno attribuite le funzioni relative al profilo professionale per il quale sono stati reclutati.

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del D.Lgs. 198/2006.



ART. 1
REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla presente selezione pubblica è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana;
- appartenenza ad uno degli Stati membri dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di legge. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono comunque godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, essere in possesso di tutti gli altri requisiti richiesti e dimostrare un'adeguata conoscenza della lingua italiana.
- godimento dei diritti politici e civili;
- aver compiuto l'età di 18 anni e non superamento del limite massimo di età previsto dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- essere in regola nei riguardi degli obblighi di leva, limitatamente ai candidati di sesso maschile;
- essere in possesso:
 - del titolo di studio per l'accesso alla cat. A1: licenza scuola primaria;
 - per accedere al concorso profilo professionale di giardiniere: attestato di qualifica di giardiniere (si precisa che, per i cittadini dell'U.E., ai fini dell'assunzione il titolo di studio deve essere stato riconosciuto. Pertanto, ove il medesimo non lo sia, detti cittadini dovranno richiederlo ai sensi del D.Lgs. 27 gennaio 1992, n. 115 e sue modifiche ed integrazioni.);
- non avere riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli enti locali;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o dichiarati decaduti da altro impiego statale;
- non essere stati licenziati dal Comune per il non superamento del periodo di prova per il medesimo profilo messo a selezione da meno di cinque anni;
- non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare;
- idoneità psicofisica attitudinale all'impiego, (è facoltà per l'amministrazione sottoporre il vincitore a visita medica, al fine di verificare l'idoneità alle mansioni.);
- possesso dei requisiti di cui all'art. 1 della legge n. 68/1999 e conseguente iscrizione negli elenchi previsti all'art.8 della stessa legge;

ART. 2
POSSESSO DEI REQUISITI

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso.

Per i candidati che risulteranno utilmente classificati sarà accertato nei modi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, il possesso dei suddetti requisiti ed in caso di dichiarazioni mendaci si procederà secondo quanto previsto dal D.P.R. n. 445/00 e s.m.i.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso e per la nomina in ruolo comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dal concorso o la decadenza della nomina.

ART. 3
APPLICAZIONE DELLE PRECEDENZE E DELLE PREFERENZE

Per quanto riguarda l'applicazione delle precedenza e/o preferenze, a parità di merito ed a parità di titoli, si rinvia all'art. 5, della disciplina sulle modalità di assunzione agli impieghi nelle Pubbliche



Amministrazioni del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e all'art. 6 del Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione di questo Ente.

Coloro che abbiano titoli di precedenza o preferenza di cui ai sopra citati articoli, devono farne espressa menzione nella domanda di ammissione al concorso.

ART. 4

DOMANDA DI AMMISSIONE AL CONCORSO

La domanda di ammissione al concorso deve essere redatta in carta semplice, secondo lo schema allegato, sottoscritta dal candidato e riportando tutte le indicazioni contenute nel bando. La stessa deve essere indirizzata al Comune di Acireale, Settore Direzione Strategica del Personale, Via Lancaster n° 13. La mancata sottoscrizione della domanda comporta la nullità della stessa.

Alla domanda deve essere allegata, a pena di inammissibilità, copia fotostatica di valido documento di riconoscimento.

Nella domanda i candidati devono indicare il concorso al quale chiedono di voler partecipare e dichiarare, sotto la loro personale responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dalla vigente normativa, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, quanto segue:

- a) il cognome e il nome;
- b) il luogo e la data di nascita;
- c) il codice fiscale;
- d) la residenza anagrafica;
- e) la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- f) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di
- g) il possesso dei limiti di età previsti dal bando;
- h) di essere in regola con le norme relative agli obblighi di leva militare, limitatamente ai candidati di sesso maschile;
- i) il possesso del titolo di studio previsto per l'accesso alla categoria alla quale si intende partecipare con l'esatta indicazione della votazione, dell'anno in cui è stato conseguito, dell'Istituto che lo ha rilasciato;
- j) di non avere riportato condanne penali e non essere stato interdetto o sottoposto a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli enti locali ;
- k) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o dichiarato decaduto da altro impiego statale;
- l) di non essere stati licenziati dal Comune per il non superamento del periodo di prova per il medesimo profilo messo a selezione da meno di cinque anni;
- m) di non essere stati licenziati da Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare;
- n) di possedere l'idoneità psicofisica attitudinale a ricoprire il posto per il quale si concorre;
- o) gli eventuali strumenti ausiliari e i tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove d'esame, ai sensi dell'art. 20 della legge n. 104/92, prescritti da apposita certificazione della competente struttura sanitaria pubblica, in relazione all'handicap eventualmente posseduto, per l'esecuzione della prove concorsuali. Quest'ultima circostanza prevede che la condizione di inabilità debba risultare da idonea certificazione rilasciata da una struttura sanitaria pubblica competente ai sensi della normativa vigente ed allegata alla domanda di ammissione al concorso;
- p) di essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 della legge n. 68/1999;
- q) il grado di invalidità riconosciuto dalla commissione medica;
- r) di essere inseriti negli elenchi previsti all'art .8 della legge n. 68/1999;
- s) l'eventuale carico familiare;
- t) il possesso di eventuali ed ulteriori titoli di studio valutabili ai sensi del bando di concorso;
- u) il possesso di eventuali titoli di servizio prestati presso altre pubbliche amministrazioni;
- v) l'eventuale indicazione della partecipazione a corsi di formazione e/o specializzazione relativi al profilo professionale da ricoprire, con superamento di prova finale, se prevista;
- w) l'eventuale possesso di titoli di preferenza e/o precedenza, ai sensi dell'art. 6 del vigente regolamento concorsuale;



- x) l'autorizzazione, a favore del Comune di Acireale, al trattamento dei dati personali e sensibili, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i.;
- y) la consapevolezza e conoscenza delle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;
- z) l'accettazione incondizionata delle condizioni previste dal presente avviso di selezione, dagli appositi regolamenti comunali e, in caso di assunzione, da tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti degli Enti Locali;
- aa) il recapito presso cui indirizzare ogni comunicazione, atteso che, in difetto di diversa indicazione, varrà la residenza dichiarata, il numero telefonico (fisso e/o cellulare) e l'indirizzo di posta elettronica/posta elettronica certificata.

Per l'accesso alla selezione di n. 3 giardinieri, cat. A1, i candidati dovranno inoltre dichiarare:

- ab) di essere in possesso dell'attestato di qualifica di giardiniere;
- ac) la conoscenza dell'utilizzo di strumenti di lavoro più diffusi ed utilizzati per l'espletamento delle mansioni di giardiniere.

ART. 5

DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

I candidati dovranno obbligatoriamente allegare alla domanda, a pena di esclusione dalla selezione:

- 1) fotocopia o altro strumento di riproduzione (scansione) di un documento di riconoscimento legalmente valido;
- 2) eventuali documenti (anche in copia semplice) ritenuti utili ai fini della valutazione dei titoli e della professionalità posseduta;
- 3) copia del certificato di invalidità rilasciato dalla commissione medica;
- 4) elenco della documentazione allegata alla domanda di partecipazione, sottoscritto con firma autografa;

L'Amministrazione si riserva la facoltà di controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive in ogni fase del procedimento di selezione e, qualora ne accerti la non veridicità, provvederà a disporre l'immediata adozione del relativo provvedimento di esclusione dalla selezione, ovvero di cancellazione dalla graduatoria, ovvero di decadenza dall'assunzione, che tuttavia non esime il candidato dalle eventuali azioni di responsabilità previste dal D.P.R. n. 445/2000 e dalla vigente normativa.

La presentazione della domanda e l'ammissione alla selezione non comporta alcun diritto all'assunzione da parte dei candidati, né fa sorgere alcun obbligo per l'Amministrazione di dar corso alla copertura del posto di che trattasi mediante la citata procedura ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001.

ART. 6

COMMISSIONE

Alle procedure concorsuali provvede un'apposita commissione esaminatrice nominata dall'Amministrazione con determinazione sindacale. La commissione, ai sensi dell'art. 30 del vigente regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre forme di assunzione, sarà composta da tre membri scelti nel seguente modo: un dirigente dell'Ente, con funzioni di Presidente e da due tecnici esperti nelle materie oggetto del concorso, di cui almeno uno esterno e dal Segretario verbalizzante. Tali soggetti non dovranno trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001.

ART. 7

AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Le domande pervenute saranno preliminarmente esaminate dalla Commissione ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità.



Qualora il numero delle domande di partecipazione alla selezione risultasse superiore a 200, l'Ente si riserva la facoltà di far precedere le prove selettive da una preselezione avente per oggetto quesiti a risposta multipla vertenti sulle materie d'esame e attitudinali.

Nel caso in cui venga deciso l'espletamento della prova preselettiva, la Commissione esaminatrice stabilirà, nella sua prima riunione, le modalità ed i criteri per l'effettuazione della preselezione stessa. Sarà ammessa a partecipare alle prove selettive la percentuale di candidati, come indicato all'art.36 comma 11 del vigente regolamento concorsuale.

Saranno ammessi alle prove selettive anche coloro che avranno riportato lo stesso punteggio del candidato ultimo classificato in sede di preselezione.

L'esito della preselezione qualora venga effettuata, verrà comunicato ai concorrenti con le medesime modalità previste all'art. 11

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva NON contribuisce alla determinazione dei punti utili alla formazione della graduatoria finale dei candidati idonei nella selezione.

I candidati che supereranno la prova preselettiva dovranno sostenere un colloquio ed una prova pratica attitudinale.

Nel caso in cui le domande presentino omissioni sanabili sarà richiesta la regolarizzazione delle stesse con assegnazione di un termine di cinque giorni, decorrente dal ricevimento della richiesta di integrazione; l'inadempimento a tale richiesta comporterà l'esclusione automatica dalla selezione, senza ulteriore comunicazione formale da parte del Comune di Acireale. Non è sanabile, e comporta pertanto l'esclusione dalla selezione, l'omissione:

- 1) del nome e cognome del concorrente;
- 2) dell'indicazione della procedura alla quale si intende partecipare;
- 3) della sottoscrizione della domanda di partecipazione, con firma autografa o equiparata nel caso di ricorso a posta elettronica certificata da parte del concorrente.

I candidati, le cui domande siano state ammesse, dovranno presentarsi presso il Comune di Acireale per sostenere il colloquio e la prova pratica.

Per sostenere il colloquio e prova pratica i candidati dovranno presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione equivale a rinuncia e decadenza dal concorso.

ART.8

CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE DI MERITO

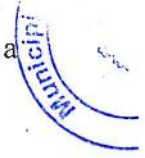
La graduatoria di merito dei posti messi a concorso sarà formata a seguito dell'esame delle domande, della valutazione dei titoli, della valutazione del colloquio e prova pratica.

La commissione, sulla base dei principi stabiliti dall'art. 34 del "Regolamento per la disciplina dei concorsi", stabilirà nella prima riunione i criteri e le modalità di valutazione delle prove selettive.

Per la formazione delle relative graduatorie, la valutazione dei titoli sarà effettuata ai sensi dell'art. 49, comma 2, della L.R. n. 15/2004 e si applicheranno i criteri di cui al D.P.R.S. del 05/04/2005, pubblicato sulla GURS n. 18 del 2005. I titoli che concorrono alla formazione della graduatoria di merito sono: titoli di studio, titoli formativi e servizi prestati in enti pubblici, con punteggio massimo attribuibile rispettivamente del 20%, 30% e 50%, come specificato nel precitato DPRS.

La prova di selezione per l'assunzione dei giardinieri verterà su un colloquio e una prova pratica, che si svolgeranno alla presenza della relativa commissione e saranno volti a verificare il grado di conoscenza dell'uso degli strumenti di lavoro più diffusi, utilizzati per lo svolgimento delle mansioni di giardiniere nonché l'attitudine ai rapporti con gli utenti ed i colleghi;

La prova di selezione per l'assunzione degli operai generici verterà su un colloquio e una prova pratica - attitudinale, che si svolgeranno alla presenza della relativa commissione e saranno volti a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali, delle conoscenze tecniche finalizzate all'espletamento dell'attività lavorativa di operaio generico, nonché l'attitudine ai rapporti con gli utenti ed i colleghi;



Sulla base dei principi stabiliti dall'art. 35 del citato regolamento, la commissione avrà a disposizione 50 punti per la valutazione di ogni prova di esame, come segue:

- prova pratica max 50 punti;
- colloquio max 50 punti.

A parità di punteggio è preferito il candidato più giovane d'età. La graduatoria rimarrà valida per un periodo di anni 3 dalla data di approvazione.

ART.9 VALUTAZIONE DEI TITOLI

La valutazione dei titoli e la formazione della graduatoria saranno effettuate in base ai sotto elencati criteri stabiliti dal DPRS del 05/04/2005:

1. Titoli di studio

Il punteggio relativo al titolo di studio (20 su 100) è così attribuito:

- a) Diploma di scuola media inferiore punti 20.
- b) Licenza di scuola elementare punti 15.

I titoli di cui sopra non si sommano.

2. Titoli Formativi

Il punteggio relativo ai titoli formativi (30 su 100) è così attribuito:

- a) corsi di formazione professionale, con attestato di superamento di esami finali, organizzati da Enti dello Stato, della Regione o legalmente riconosciuti e di durata non inferiore a mesi 3 con indicazione del giorno, mese ed anno: punti 0.20 per ciascun mese fino a un massimo di punti 20.

Sono valutabili più titoli richiesti nel bando.

3. Anzianità di servizio

Il punteggio relativo ai servizi prestati presso enti pubblici (50 punti su 100) è così attribuito:

- a) servizi prestati in categoria immediatamente inferiore, punti 0,10, per ciascun mese fino a un massimo di 20 punti
- b) servizi prestati in qualifica professionale corrispondente, punti 0.15, per ciascun mese fino a un massimo di 30 punti.

I servizi prestati, inferiori a tre mesi, non sono valutabili.

Il servizio militare prestato è valutato come servizio prestato in categoria corrispondente a quella del posto a cui si concorre.

I servizi prestati presso enti pubblici senza sottoscrizione di contratto subordinato non sono valutabili.

ART. 10 GRADUATORIA FINALE

Le graduatorie finali delle procedure concorsuali, secondo quanto previsto dal presente bando, verranno approvate, unitamente a tutti gli atti delle operazioni concorsuali, con determinazione del Dirigente del Settore Direzione Strategica del Personale e notificate agli interessati come previsto all'art. 11.

Dell'avvenuta approvazione delle graduatorie finali verrà data pubblicità mediante la pubblicazione di un avviso all'Albo Pretorio e sul sito Istituzionale del Comune, nella sezione trasparenza nella salvaguardia dei diritti previsti dalla normativa sulla privacy.

Dalla data di notifica decorrerà il termine per eventuali impugnative.

Con l'approvazione delle graduatorie finali verranno individuati i concorrenti vincitori delle procedure selettive pubbliche ai quali spetterà l'attribuzione dei posti messi a concorso.

Le graduatorie finali del presente concorso rimarranno efficaci per tre anni dalla data dell'approvazione, salvo eventuali proroghe previste da disposizioni di legge.

Sono dichiarati vincitori i candidati utilmente collocati ai primi posti nelle graduatorie di merito, avendo ottenuto il punteggio più elevato,



ART.11

MODALITÀ DELLE COMUNICAZIONI RELATIVE ALLA SELEZIONE

L'elenco dei candidati ammessi, le date, gli orari ed i luoghi di svolgimento delle prove d'esame nonché le comunicazioni relative all'esito delle prove e la graduatoria finale, saranno notificate ai partecipanti a mezzo di raccomandata A/R oltre ad un avviso che verrà reso pubblico mediante affissione all'Albo Pretorio e pubblicato sul sito Istituzionale del Comune, nella sezione trasparenza.

Le comunicazioni personali rese in tale forma hanno a tutti gli effetti valore di notifica in conformità alla disciplina prevista dal D.Lgs. 196/2003;

Ai candidati non ammessi al concorso per irregolarità della domanda di partecipazione sarà data comunicazione dell'avvenuta esclusione attraverso provvedimento del Dirigente del Settore Direzione Strategica del Personale, con l'indicazione della motivazione che ha portato all'esclusione dalla selezione.

ART.12

TERMINE E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione deve essere sottoscritta dal candidato e pervenire entro e non oltre il 30° giorno successivo alla pubblicazione dell'avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana serie concorsi, previsto come scadenza del bando, con l'indicazione del mittente e riportando la seguente dicitura: **“CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI – COLLOQUIO E PROVA PRATICA PER LA COPERTURA DI N. 6 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI CATEGORIA A/1 DI CUI N. 3 AFFERENTI IL PROFILO PROFESSIONALE DI _____, ESCLUSIVAMENTE RISERVATO AI SOGGETTI DISABILI DI CUI ALL'ART. 1 L.68/1999 E S.M.I..”** con le seguenti modalità:

- A mezzo del servizio postale tramite Raccomandata A.R., in busta chiusa,
- direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Acireale (CT);
- a mezzo posta elettronica certificata al seguente indirizzo: **protocollo@pec.comune.acireale.ct.it** proveniente da casella personale di posta elettronica certificata.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

ART. 13

ASSUNZIONE IN SERVIZIO

I vincitori delle procedure selettive saranno invitati a presentarsi personalmente presso il competente ufficio del Comune di Acireale, entro il termine indicato nella comunicazione di assunzione, per la stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato. La fissazione della data di effettiva assunzione in servizio è comunque subordinata alla verifica del rispetto, da parte dell'Amministrazione, dei vincoli normativi, contrattuali, finanziari o di altra natura che risulteranno vigenti, senza che i vincitori od altri concorrenti idonei possano vantare diritti nei confronti della stessa Amministrazione, parimenti, qualora l'ente lo ritenga possibile, potrà prorogare tale data, per i motivi esposti e documentati dall'interessato.

Per l'accertamento nei confronti dei vincitori del possesso dei requisiti previsti per l'accesso all'impiego, si applicano le disposizioni appositamente previste dal Regolamento per la disciplina dei concorsi, delle norme in materia di semplificazione amministrativa nonché la verifica del possesso dei requisiti previsti dalla Legge 68/1999.

Prima della stipula del contratto individuale di lavoro, i vincitori dovranno inoltre dichiarare, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di lavoro subordinato pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art.65 del D.P.R. n.3/1957 e dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.



L'accertamento della mancata sussistenza dei requisiti per l'accesso all'impiego comporterà risoluzione di diritto del contratto individuale di lavoro, senza obbligo di preavviso.

I dipendenti dichiarati vincitori dovranno produrre, entro il termine perentorio che gli verrà comunicato, la dichiarazione di disponibilità alla stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

Il suddetto personale, dopo la stipula del contratto individuale, ai sensi dell'art. 51 del regolamento per la disciplina dei concorsi, approvato con delibera di G.M. n. 32 del 22/02/2017, sarà sottoposto al periodo di prova che è finalizzato a verificare il possesso delle capacità professionali per le quali è stato assunto.

ART. 14 TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico per i posti oggetto del presente concorso è quello previsto dal vigente C.C.N.L. del comparto "Regioni-Autonomie Locali", a tempo pieno (trentasei) ore settimanali, di categoria giuridica A1,

Tale trattamento è costituito da:

- retribuzione tabellare annua;
- indennità di comparto;
- trattamento economico accessorio, se ed in quanto dovuto e da ogni altro emolumento previsto dal contratto collettivo di lavoro;
- assegno per il nucleo familiare ove ne ricorrano i presupposti di legge.

I predetti emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge e seguono la dinamica dei contratti nazionali di lavoro del comparto.

ART. 15 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Tutti i dati personali e sensibili forniti dai candidati per l'espletamento del presente concorso saranno raccolti dall'Amministrazione comunale e trattati nel rispetto del D.Lgs. n. 196/2003, per le finalità connesse alla selezione e, successivamente, per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e per le finalità inerenti la gestione del rapporto stesso, anche mediante utilizzo di banca dati automatizzata, come previsto dalla predetta normativa.

L'interessato gode del diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché dei diritti complementari di rettificare, aggiornare e completare i dati errati, nel rispetto della normativa vigente.


È prevista la diffusione dei dati dei candidati opportunamente trattati nel rispetto della normativa sulla privacy, mediante pubblicazione di graduatorie ed elenchi all'Albo Pretorio del Comune e sul sito internet dell'ente.

ART. 16 PUBBLICITÀ

Il presente bando, a cui è allegato lo schema di domanda di partecipazione, verrà pubblicato sulla G.U.R.S. serie concorsi per estratto, all'Albo Pretorio del Comune e sul sito istituzionale dell'Ente – sezione trasparenza, in forma integrale, per trenta giorni consecutivi, decorrenti dal giorno successivo a quello di inizio dell'affissione.

ART. 17 DISPOSIZIONI FINALI

La dichiarazione effettuata dal candidato e contenuta nella domanda di partecipazione al concorso, di accettazione incondizionata di quanto previsto dal presente bando, comporta l'implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le prescrizioni contenute nel bando stesso.



Il presente bando di concorso non produce alcun diritto all'assunzione presso il Comune di Acireale. L'Amministrazione comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o, eventualmente, di revocare il presente bando, di sospendere o di annullare la procedura o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, quando l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria, senza che il vincitore od altri concorrenti idonei possano per questo vantare diritti nei confronti dell'Amministrazione.

Per quanto non previsto dal presente bando viene fatto riferimento alle norme vigenti legislative, contrattuali e regolamentari.

Il bando integrale della procedura selettiva ed i relativi allegati schemi di domanda di partecipazione sono disponibili sul sito istituzionale del Comune nella sezione trasparenza e presso il Settore Direzione Strategica del Personale – Servizio 2° (recapiti telefonici 095 895216/306/268) del Comune di Acireale via Lancaster n. 13.

Responsabile del procedimento sig.ra Messina Elena, indirizzo di posta elettronica: uff.personale@comune.acireale.ct.it

23 FEB. 2018



IL DIRIGENTE AD INTERIM
DEL SETTORE DIREZIONE STRATEGICA
DEL PERSONALE
Dott. Mario Trombetta

A large, stylized handwritten signature in black ink, which appears to be "Mario Trombetta". The signature is written over the typed name and title of the official.



Al Comune di Acireale
Settore Direzione Strategica del Personale
Via Lancaster 13
protocollo@pec.comune.acireale.ct.it

Il/la sottoscritto/a (cognome e nome) _____

nato a _____ il _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare al concorso pubblico per titoli colloquio e prova pratica, per la copertura di n. 6 posti a tempo pieno e indeterminato di categoria A/1 di cui n. 3 afferenti il profilo professionale di operaio generico, esclusivamente riservato ai soggetti disabili di cui all'art.1 l.68/1999 e s.m.i..

A tal fine, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni contenute negli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del Codice Penale e delle leggi vigenti in materia, sotto la propria responsabilità,

DICHIARA

- A) di essere nato/a a _____ (Prov. _____) il _____ ;
- B) di essere in possesso del seguente codice fiscale: _____ ;
- C) di essere residente in _____ (Prov. _____), c.a.p. _____ via _____ n. _____ e che il recapito presso il quale devono essere inviate tutte le comunicazioni inerenti alla presente procedura selettiva è il seguente: Via _____ n. _____ c.a.p. _____ Città _____ Prov. _____ (in difetto di dichiarazione varrà la residenza indicata), numero telefonico _____ indirizzo di posta elettronica _____ ;
- D) di essere cittadino/a italiano/a;

oppure, solo per i cittadini degli altri Stati membri dell'Unione Europea (*barrare e completare solo se ricorre la situazione*):

- di essere in possesso della cittadinanza del seguente Stato membro dell'Unione Europea: _____ ; di godere dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza o provenienza; di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;



E) di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune _____, **oppure** (barrare e completare solo se ricorre la situazione):

di non essere iscritto/a nelle liste elettorali per i seguenti motivi _____ ;

oppure (barrare e completare solo se ricorre la situazione):

di essere stato/a cancellato/a per i seguenti motivi: _____ ;

F) di essere in possesso dei limiti di età previsti dal bando;

G) **barrare e completare solo per i concorrenti di sesso maschile:**

di trovarsi, nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare, nella seguente posizione: _____ ;

H) di essere in possesso del seguente titolo di studio richiesto dal bando:

_____, conseguito presso _____ nell'anno _____, con la votazione finale di: _____ ;

Per il titolo di studio conseguito all'estero (barrare solo se ricorre la situazione):

di aver ottenuto, da parte dell'Autorità competente, il riconoscimento di equipollenza/equivalenza del proprio titolo di studio con quello italiano, ai sensi della vigente normativa in materia; _____ ;

I) di non aver riportato condanne penali e di non essere stato/a interdetto/a o sottoposto/a a misure che, per legge, escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;

oppure (barrare e completare solo se ricorre la situazione):

di aver riportato le seguenti condanne penali: _____ ;

J) di non avere procedimenti penali pendenti;

oppure (barrare e completare solo se ricorre la situazione):

di avere in corso i seguenti procedimenti penali a proprio carico: _____ ;



K) di non essere stato/a destituito/a, dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, **ovvero di non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale, ovvero di non essere stato/a licenziato/a da una Pubblica Amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;**

L) di non essere stati licenziati dal Comune per il non superamento del periodo di prova per il medesimo profilo messo a selezione da meno di cinque anni

M) di non essere stato licenziato da Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare;

N) di essere in possesso dell'idoneità psico-fisica attitudinale a ricoprire il posto di operaio generico;

O) di necessitare dei seguenti ausili per l'espletamento delle prove concorsuali: _____ e la relativa condizione di inabilità di cui alla Legge 104/92 e Legge 68/99 risulta da certificazione medica allegata, rilasciata dalla seguente struttura sanitaria pubblica): _____.

P) di possedere i requisiti indicati dall'art. 1 della legge 68/1999;

Q) che la commissione medica di _____ con verbale del _____ ha riconosciuto il possesso del seguente grado d'invalidità _____ %;

R) di essere iscritto negli elenchi previsti dall'art. 8 della legge n. 68/1999 tenuti presso: _____;

S) di avere il seguente carico familiare:

_____;

T) di essere in possesso di eventuali e ulteriori titoli di studio

_____;

U) di aver prestato presso _____ (Pubbliche Amministrazioni) i seguenti periodi di servizio dal _____ al _____, a tempo pieno o tempo parziale _____ (%) nella categoria di inquadramento _____, con profilo professionale _____;

V) di aver partecipato al corso di formazione e/o specializzazione per _____, con superamento di prova finale in data _____, se prevista;

W) di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza e/o precedenza, ai sensi dell'art. 6 del vigente regolamento concorsuale: _____

11

X) di autorizzare il Comune di Acireale al trattamento dei dati personali e sensibili, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 es.m.i.,

Y) di essere consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;

Z) di accettare, incondizionatamente, tutte le condizioni previste dal bando della presente selezione, nonché dagli appositi regolamenti comunali e, in caso di assunzione, da tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti degli Enti Locali;

Il/La sottoscritto/a, come richiesto dal bando, allega a corredo della domanda i seguenti documenti:

- 1) copia fotostatica o copia scansionata della carta di identità in corso di validità o altro documento in corso di validità riconosciuto ai sensi dell'art. 35 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.;
- 2) documenti relativi ai titoli, di cui è ritenuta opportuna la presentazione agli effetti della valutazione di merito e della formazione della graduatoria (titoli di studio con relativi punteggi, abilitazioni professionali, iscrizione all'Albo professionale, eventuali certificazioni dei servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni, titoli comprovanti il possesso dei requisiti per l'applicabilità della riserva, titoli comprovanti il possesso dei requisiti di preferenza nella nomina, ecc.)
- 3) Copia del certificato di invalidità rilasciato dalla commissione medica;
- 4) Elenco della documentazione allegata alla domanda di partecipazione sottoscritta con firma autografa;

(luogo e data)

Firma



Al Comune di Acireale

Settore Direzione Strategica del Personale

Via Lancaster 13

protocollo@pec.comune.acireale.ct.it

Il/la sottoscritto/a (cognome e nome) _____

nato a _____ il _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare al concorso pubblico per titoli colloquio e prova pratica, per la copertura di n. 6 posti a tempo pieno e indeterminato di categoria A/1 di cui n. 3 afferenti il profilo professionale di giardiniere, esclusivamente riservato ai soggetti disabili di cui all'art.1 l.68/1999 e s.m.i..

A tal fine, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni contenute negli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del Codice Penale e delle leggi vigenti in materia, sotto la propria responsabilità,

DICHIARA

A) di essere nato/a a _____ (Prov. _____) il _____;

B) di essere in possesso del seguente codice fiscale: _____;

C) di essere residente in _____ (Prov. _____), c.a.p. _____ via _____ n. _____ e

che il recapito presso il quale devono essere inviate tutte le comunicazioni inerenti alla presente procedura selettiva è il seguente: Via _____

n. _____ c.a.p. _____ Città _____ Prov. _____ (in difetto di dichiarazione varrà la residenza indicata), numero telefonico _____ indirizzo di posta elettronica _____;

D) di essere cittadino/a italiano/a;

oppure, solo per i cittadini degli altri Stati membri dell'Unione Europea (*barrare e completare solo se ricorre la situazione*):

di essere in possesso della cittadinanza del seguente Stato membro dell'Unione Europea: _____; di godere dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza o provenienza; di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;



E) di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____, **oppure** (barrare e completare solo se ricorre la situazione):

di non essere iscritto/a nelle liste elettorali per i seguenti motivi _____;

oppure (barrare e completare solo se ricorre la situazione):

di essere stato/a cancellato/a per i seguenti motivi: _____;

F) di essere in possesso dei limiti di età previsti dal bando;

G) **barrare e completare solo per i concorrenti di sesso maschile:**

di trovarsi, nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare, nella seguente posizione: _____;

H) di essere in possesso del seguente titolo di studio richiesto dal bando:

_____, conseguito presso _____ nell'anno _____, con la votazione finale di: _____;

Per il titolo di studio conseguito all'estero (**barrare solo se ricorre la situazione**):

di aver ottenuto, da parte dell'Autorità competente, il riconoscimento di equipollenza/equivalenza del proprio titolo di studio con quello italiano, ai sensi della vigente normativa in materia; _____;

I) di essere in possesso dell'attestato di qualifica di giardiniere conseguito presso _____ nell'anno _____;

J) di saper utilizzare gli strumenti di lavoro più diffusi ed utilizzati per l'espletamento delle mansioni di giardiniere;

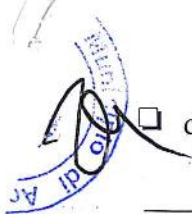
K) di non aver riportato condanne penali e di non essere stato/a interdetto/a o sottoposto/a a misure che, per legge, escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;

oppure (barrare e completare solo se ricorre la situazione):

di aver riportato le seguenti condanne penali: _____;

L) di non avere procedimenti penali pendenti;

oppure (barrare e completare solo se ricorre la situazione):



di avere in corso i seguenti procedimenti penali a proprio carico:

_____ ;

M) di non essere stato/a destituito/a, dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, **ovvero** di non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale, **ovvero** di non essere stato/a licenziato/a da una Pubblica Amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;

N) di non essere stati licenziati dal Comune per il non superamento del periodo di prova per il medesimo profilo messo a selezione da meno di cinque anni

O) di non essere stato licenziato da Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare;

P) di essere in possesso dell'idoneità psico-fisica attitudinale a ricoprire il posto di giardiniere;

Q) di necessitare dei seguenti ausili per l'espletamento delle prove concorsuali: _____ e la relativa condizione di inabilità di cui alla Legge 104/92 e Legge 68/99 risulta da certificazione medica allegata, rilasciata dalla seguente struttura sanitaria pubblica): _____.

R) di possedere i requisiti indicati dall'art. 1 della legge 68/1999;

S) che la commissione medica di _____ con verbale del _____ ha riconosciuto il possesso del seguente grado d'invalidità _____ % ;

T) di essere iscritto negli elenchi previsti dall'art. 8 della legge n. 68/1999 tenuti presso: _____ ;

U) di avere il seguente carico familiare:

_____ ;

V) di essere in possesso di eventuali e ulteriori titoli di studio

_____ ;

W) di aver prestato presso _____ (Pubbliche Amministrazioni) i seguenti periodi di servizio dal _____ al _____, a tempo pieno o tempo parziale _____ (%) nella categoria di inquadramento _____, con profilo professionale _____ ;

X) di aver partecipato al corso di formazione e/o specializzazione per _____, con superamento di prova finale in data _____, se prevista;

Y) di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza e/o precedenza, ai sensi dell'art. 6 del vigente regolamento concorsuale: _____

Z) di autorizzare il Comune di Acireale al trattamento dei dati personali e sensibili, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i.,

AA) di essere consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;

AB) di accettare, incondizionatamente, tutte le condizioni previste dal bando della presente selezione, nonché dagli appositi regolamenti comunali e, in caso di assunzione, da tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti degli Enti Locali;

Il/La sottoscritto/a, come richiesto dal bando, allega a corredo della domanda i seguenti documenti:

- 1) copia fotostatica o copia scansionata della carta di identità in corso di validità o altro documento in corso di validità riconosciuto ai sensi dell'art. 35 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.;
- 2) documenti relativi ai titoli, di cui è ritenuta opportuna la presentazione agli effetti della valutazione di merito e della formazione della graduatoria (titoli di studio con relativi punteggi, abilitazioni professionali, iscrizione all'Albo professionale, eventuali certificazioni dei servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni, titoli comprovanti il possesso dei requisiti per l'applicabilità della riserva, titoli comprovanti il possesso dei requisiti di preferenza nella nomina, ecc.)
- 3) Copia del certificato di invalidità rilasciato dalla commissione medica;
- 4) Elenco della documentazione allegata alla domanda di partecipazione sottoscritta con firma autografa;

(luogo e data)

Firma